



Bruxelas, 4 de Março de 2009

## **Modernização dos métodos de selecção do pessoal da UE: melhor serviço e maior transparência para os candidatos**

***O Serviço Europeu de Selecção do Pessoal (EPSO) tomou as primeiras medidas práticas e muito concretas de modernização e racionalização dos seus métodos de selecção, que devem estar totalmente operacionais no próximo ano. A partir de hoje, os anúncios de concursos passam a ser publicados nas 23 línguas oficiais. Aconselha-se os potenciais candidatos a realizarem alguns testes interactivos antes de preencherem o formulário de candidatura, o que lhes permitirá julgar por si próprios se estão preparados para participar num concurso. A maior clareza do formulário de candidatura e a ajuda em linha para o seu preenchimento tornam o processo mais simples para os candidatos. O EPSO lança também hoje uma nova versão, mais convívial, do seu sítio Internet e um novo logótipo cujo slogan, «EU career - smart choice» («Uma carreira na UE - uma escolha inteligente»), sublinha a diversidade de oportunidades aliciantes que as instituições europeias proporcionam.***

Existe, hoje, um reconhecimento crescente entre as instituições da UE de que o Serviço Europeu de Selecção do Pessoal (EPSO) está a melhorar o seu desempenho, a capacidade de resposta e a transparência. Uma vez convencidos os interessados, os esforços do EPSO centrar-se-ão, durante os próximos meses, numa melhoria gradual dos serviços prestados aos candidatos, bem como no *marketing* e na publicidade aos concursos junto de grupos-alvo, para que um número suficiente de pessoas com o perfil desejado se candidate efectivamente.

Existe actualmente uma forte escassez de linguistas que se candidatem às carreiras de intérprete de conferência e de tradutor e de candidatos devidamente qualificados para áreas mais gerais, onde o grau de conhecimento dos cidadãos sobre as oportunidades de carreira nas instituições europeias é menor.

Para assinalar o evento de hoje, várias instituições da UE manifestaram a sua opinião sobre estas alterações:

Siim Kallas, Vice-Presidente da Comissão Europeia: «Este lançamento é a primeira medida concreta do ambicioso programa do EPSO de modernização e racionalização dos seus métodos de selecção, que visa alcançar uma oferta adequada de pessoas devidamente qualificadas para virem trabalhar connosco.»

John Speed, Presidente do Conselho de Administração do EPSO e Secretário-Geral interino do Tribunal de Contas Europeu: «Ao aceitar o desafio de modernizar o processo de selecção dos candidatos às instituições europeias é muito animador ver como os planos do EPSO estão a dar resultados tão rápidos.»

Harald Rømer, Secretário-Geral do Parlamento Europeu: «Sem o EPSO não teria sido possível enfrentar o desafio do alargamento no domínio do recrutamento. Saúdo vivamente os planos de modernização e de aceleração do processo de recrutamento, que permitirão dar resposta às necessidades futuras, não deixando de ter em conta as diferentes características de cada instituição.»

Roger Grass, Secretário do Tribunal de Justiça e antigo Presidente do Conselho de Administração do EPSO: «Durante os primeiros anos da sua existência, o EPSO conseguiu mobilizar todos os seus recursos para organizar com êxito, em benefício das instituições comunitárias, os numerosos concursos gerais que foram necessários, nomeadamente, para fazer face aos alargamentos da União Europeia de 2004 e 2007; finda esta missão, o programa de acção do EPSO é uma iniciativa digna de nota que lhe permitirá levar mais longe os seus esforços em matéria de eficácia, de capacidade de resposta, de transparência e de abertura.»

Martin Westlake, Secretário-Geral do Comité Económico e Social Europeu: «É importante saber atrair as pessoas certas para os lugares certos, no interesse da União Europeia e das suas instituições, mas também no interesse dos candidatos. A modernização do processo de selecção do pessoal para as instituições da UE é um passo importante na direcção certa.»

David Bearfield, Director do EPSO: «Há que promover activamente o conhecimento público das diferentes oportunidades de carreira na UE, a fim de convencer os mais brilhantes e os melhores da Europa a virem trabalhar connosco.»

## **Contexto**

Em 18 de Julho de 2008, o EPSO anunciou o lançamento de um programa de desenvolvimento ([IP EPSO/08/01](#)) para a modernização do processo de selecção de pessoal, complementado por uma estratégia para atrair bons candidatos de toda a Europa. A partir de 2010, os candidatos passarão a ser avaliados prioritariamente pelas suas competências e não apenas pelos seus conhecimentos. O prazo entre a apresentação das candidaturas e o recrutamento, actualmente superior a 15 meses, será encurtado para 5 a 9 meses. Para o efeito, a partir de 2010, o EPSO organizará os concursos por ciclos anuais. As primeiras medidas, muito visíveis e concretas, para a execução deste programa de desenvolvimento foram coordenadas para publicação simultânea hoje.

As recentes melhorias alcançadas pelo EPSO em matéria de procedimentos administrativos e de transparência foram igualmente assinaladas pelo Provedor de Justiça Europeu. Numa carta de Nikiforos Diamandouros, de Dezembro de 2008, o EPSO era citado como um dos «seis casos emblemáticos do modo como uma resposta positiva às críticas e sugestões do Provedor de Justiça Europeu pode ajudar a promover uma cultura de serviço, que sirva melhor os cidadãos europeus e ganhe a sua confiança».

## **Para mais informações:**

Agne Martikoniene +32-2 296 01 99

Nick Heenan +32-2 296 34 53

[www.eu-careers.eu](http://www.eu-careers.eu)